



Etiske retningslinjer for velferdstjenesten i Forsvaret

Forsvarets personelltjenester fastsetter ”Etiske retningslinjer for velferdstjenesten i Forsvaret”
til bruk i Forsvaret

Oslo, 2008-04-01

Per Anders Volden
Oberst
Sjef Forsvarets personelltjenester

Etiske retningslinjer for velferdstjenesten i Forsvaret

Metadata

KORTTITTEL:	Etiske retningslinjer for velferdstjenesten
SIKKERHETSGRADERING:	Ugradert
IKRAFTTREDELSE:	2008-04-01
HJEMMEL:	Instruksjonsmyndigheten
ANSVARLIG FAGMYNDIGHET:	Sj FPT
GJELDER FOR:	Forsvaret
FORRIGE VERSJON:	Etiske retningslinjer for velferdsarrangement i Forsvaret datert 1999-05-21

Innhold

1 Innledning	3
1.1 HENSIKT	3
1.2 VIRKEOMRÅDE	3
2 Krav	3
2.1 RESPEKT	3
2.2 EGENVERDI	3
2.3 LIKEVERD	3
2.4 REFLEKTERT	3
2.5 LOJALITET	3
2.6 TJENESTEYTING	3
2.7 VELFERDSARRANGEMENT OG VELFERDSAKTIVITETER	3
3 Brudd	4
4 Ikrafttredelse	4

1 Innledning

1.1 Hensikt

Hensikten med retningslinjene er at personell i velferdstjenesten skal vite hvordan de skal forholde seg i utøvelse av sitt virke.

1.2 Virkeområde

Retningslinjene gjelder for velferdspersonell under utøvelse av sin funksjon i Forsvaret. De gjelder innenfor velferdstjenestens totale virkeområde.

2 Krav

Følgende grunnverdier gjelder:

2.1 Respekt

Alle ansatte skal opptre med respekt ovenfor andre mennesker de møter i utførelsen av sitt virke, herunder andres meninger.

2.2 Egenverdi

Velferdspersonellet skal akseptere andre menneskers egenverdi.

2.3 Likeverd

Alle mennesker er likeverdige og skal behandles etter det.

2.4 Reflektert

I sitt arbeid skal velferdspersonellet være reflektert og utvikle gode holdninger.

2.5 Lojalitet

Alle ansatte har et ansvar for å sette seg inn i og opptre i samsvar med gjeldene lover, regler og avtaleverk.

2.6 Tjenesteyting

Alle ansatte har et felles ansvar for å utvikle gode arbeidsnormer og tilrettelegge forholdene slik at medarbeidere forstår hva som er rett og galt i arbeidsforholdet.

Alle har et felles ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø og utvikle en god kultur som er preget av åpenhet og toleranse.

2.7 Velferdsarrangement og velferdsaktiviteter

Som offentlig kulturformidlere har velferdspersonell et ekstra ansvar for at velferdstilbud holder en høy etisk standard og som ikke er støtende eller diskriminerende både ovenfor grupper og enkeltpersoner.

Det skal vektlegges at minoriteter og utsatte samfunnsgrupper ikke utsettes for diskriminerende og støtende tilbud og aktiviteter.

Ved arrangementer/aktiviteter skal det før det inngås avtaler og/eller kontrakter gjøres en vurdering at innhold holder seg innenfor det som oppfattes som sømmelig og allment akseptert i samfunnet.

Dette gjelder både ved egne arrangementer/aktiviteter og de som gjennomføres i samarbeid med andre.

Arrangementer som kontraktsfestes gjennom FPT/Velferd er innenfor disse retningslinjene.

Alle tilbud skal være innenfor norsk lovverk.

3 Brudd

Alle forhold som kan innebære brudd på retningslinjene skal rapporteres til nærmeste overordnede.

4 Ikrafttredelse

Etiske retningslinjer for velferdstjenesten i Forsvaret trer i kraft fra 2008-04-01. Samtidig settes Etiske retningslinjer for velferdsarrangement i Forsvaret datert 1999-05-21 ut av kraft.